



**GE INTE UPP
DET GÅR ATT
FÅ RÄTT**

**GRÄNSERNA
FÖR VAD
SOM ÄR
ACCEPTABELT
FLYTTAS
HELA TIDEN**

”Kassan gjorde vad som helst för att slippa betala”, ”Domstolar allt hårdare i sjukfall”, ”Vanligt med olika syn på arbetsförmågan”, det är rubrikerna i några av pressklippen ur vårt eget arkiv för 2010.

Pressklippen ger en bra bild av den verklighet som många människor lever i. Det är en kall och brutal verklighet där risken att halka ur trygghetssystemen är större än någonsin, på grund av nedskärningarna i sjukförsäkringen och a-kassan. Där 44 000 sjuka människor blev utförsäkrade under 2010 och där bara 4 av 10 arbetslösa får ersättning från a-kassan på grund av tuffare regler. Där människor inte vågar anmäla arbetsskador av rädsla för att bli av med jobbet.

Här på LO-TCO Rättsskydd märker vi av det hårda klimatet genom en dramatisk ökning av sjukförsäkringsärendena och en lika dramatisk minskning av arbetsskadeärendena. På sex år har antalet sjukförsäkringsärenden ökat från 102 (2004) till 580 (2010), under samma tid har arbetsskadeärendena minskat från 862 till 331.

Men bland pressklippen finns även rubriker som ”Hon fick rätt till slut”, vilket visar att det kan löna sig att ta strid för sina rättigheter. På de kommande sidorna kan du läsa om Lisbeth och Carina som på varsitt håll slogs mot Försäkringskassan och som fick rätt, trots att det såg ganska hopplöst ut från början.

Lisbeths ärende kan även göra stor nytta för andra som hamnar i samma situation. Vi kommer att använda det som vägledande praxis när liknande ärenden avgörs i domstol.

Nu är det viktigare än någonsin att fler medlemmar gör som Lisbeth och Carina – tar strid med stöd av facket! Ge inte upp, även om det ser nattsvart ut vid första anblicken. I nästan hälften av sjukförsäkringsärendena får medlemmen rätt.

Vi måste utmana och pröva de nya tuffa reglerna och bedömningarna både mänskligt och juridiskt. Det är nödvändigt för att vi på den fackliga sidan ska kunna flytta fram positionerna igen.

Dan Holke, VD och chefsjurist

Lisbeth Anderssons skullskada ifrågasattes av Försäkringskassan och under två år och tio månader fick hon ingen sjukersättning alls. Carina Brandts whiplashskada accepterades inte av kassan och under drygt ett år fick hon varken sjukersättning eller livränta.

Lisbeth och Carina känner inte varandra men de är ändå överens om en sak – det är värt att slåss för sin rätt. Det har varit jobbigt och det har tagit lång tid, men i december 2010 fick de till slut ekonomisk och personlig upprättelse genom varsitt domslut i kammarrätten. Deras domar kan också hjälpa andra att få rätt gentemot Försäkringskassan, vilket gör dem extra värdefulla.

FÖRSÄKRINGSKASSAN KASTADE EGEN UTREDNING I PAPPERSKORGEN

Lisbeth Andersson föll på klinkergolvet hemma i huset i Karlstad 2002. I fallet skadade hon huvudet så illa att det ledde till kroniska besvär med bland annat balans, minne och hörsel samt trötthet. Att läsa en tidning kräver 10 minuters vila, att dammsuga kräver en timmes vila. Att gå tillbaka till jobbet som undersköterska i äldreomsorgen är uteslutet, enligt en rad läkarutlåtanden.

De första fem åren hade Lisbeth tidsbegränsad sjukersättning som förlängdes med jämna mellanrum. 2007 bestämde Försäkringskassan att hon skulle genomgå en omfattande utredning, en så kallad FMU, och att hon skulle arbetspröva under flera veckor. Men de sju experterna i utredningen förstod redan vid första mötet att hon var för sjuk för att arbetspröva och hon slapp göra det. Efter flera dagars utredning gör experterna sedan bedömningen att hennes besvär är kroniska och att det är uteslutet att hon ska kunna arbeta igen.

I det läget väljer Försäkringskassan att kasta utredningen i papperskorgen och tar in en försäkringsläkare som, utan att träffa Lisbeth, gör en helt motsatt bedömning. Han anser att hennes problem är "självupplevda" och att hon visst kan "arbeta heltid i normalt förekommande arbete".

Det är då kaoset börjar för Lisbeth.

Ett hån mot Lisbeth och alla skattebetalare

När Lisbeths sjukersättning dras in helt och hållet i augusti 2008 överklagar hon Försäkringskassans beslut till förvaltningsrätten och parallellt söker hon rättshjälp genom sitt fackförbund Kommunal. Hennes ärende går vidare till LO-TCO Rättsskydd.

– När jag fick Lisbeths ärende på mitt bord blev jag alldeles kall.

Hur kunde Försäkringskassan frågå sin egen utredning på det här sättet, bara för att den inte stämde med deras egen syn på ärendet? Det var ett paradigmskifte som tydligt visade kassans nya hårdare linje. I mina ögon gränsar det till rättsövergrepp, säger Olov Östensson, jurist på LO-TCO Rättsskydd.

– Till saken hör att en sådan här utredning är ganska dyr, den kostar mellan 30 000 och 50 000 kronor. Att kasta den i papperskorgen är ett hån mot den enskilda människan och mot alla skattebetalare, fortsätter han.

Lisbeth förlorade i förvaltningsrätten. Trots att hennes överklagande innehöll flera tidigare läkarutlåtanden och Försäkringskassans egen FMU-utredning. Och trots att Olov åberopade det faktum att Försäkringskassan tidigare godkänt hennes besvär. Förvaltningsrätten valde istället att gå på Försäkringskassans bedömning, som byggde på den ensamme försäkringsläkarens utlåtande.

Värdefull dom i kammarrätten

Efter bakslaget i förvaltningsrätten överklagade Lisbeth och Olov omedelbart till kammarrätten. Nya läkarutlåtanden som återigen bekräftade att hon inte kunde jobba, bifogades till överklagandet.


I december 2010 kom beskedet att Lisbeth fick rätt till hel tidsbegränsad sjukersättning till och med juni 2011, vilket innebar att hon även fick retroaktiv ersättning i två år och tio månader.

– Det var den näst bästa domen för Lisbeth.

Det bästa hade varit om hon fått hel varaktig sjukersättning, nu måste hon lämna in en ny ansökan om sjukersättning till Försäkringskassan med några års mellanrum. Men jag har svårt att tro att hon ska behöva hamna i sådant här kaos igen, nu är hon tillbaka i systemet, säger Olov Östensson.

– Rent juridiskt är domen mycket värdefull eftersom den, tillsammans med elva andra liknande domar, har blivit vägledande praxis. ►





« Domen visar att kammarrätten inte köper alla argument som Försäkringskassan försöker använda i sådana här fall, bland annat att whiplashskador inte ger varaktiga problem. Det är en seger. »

Linda Wallin, LO-TCO Rättsskydd

« Rent juridiskt är domen mycket värdefull eftersom den, tillsammans med elva andra liknande domar, har blivit vägledande praxis. »

Olov Östensson, LO-TCO Rättsskydd

Domarna visar att Försäkringskassan gör fel när den frångår sin tidigare bedömning utan något faktiskt stöd. Det gäller särskilt om Försäkringskassan frångår sina egna utredningar, vilket vi nu kan hänvisa till när vi företräder medlemmar. Det känns oerhört skönt. En myndighet får inte göra så här och nu har vi förhoppningsvis satt stopp för det, fortsätter han.

Professionellt stöd gav resultat

För Lisbeth Andersson har alla turer varit oerhört psykiskt påfrestande. Att ständigt få sina besvär ifrågasatta och att under flera år stå helt utan ersättning är svårt att hantera. Hon har levt snålt på sparade pengar och pengar från försäljningen av ett hus.

– I början var jag mest ledsen, sedan blev jag arg och det har gett mig ork att fortsätta. Det är inte bara jag som tagit stryk, hela familjen har mått dåligt. Fast jag har försökt att hålla barnen utanför det här, de har egna familjer att ta hand om, berättar Lisbeth.

– Jag har haft stor hjälp av min tidigare sambo, men man känner sig ändå väldigt ensam i sådana här situationer. Det enda Försäkringskassan har gjort under de här åren är att begära nya läkarutlåtanden, fortsätter hon.

När det var som värst fick Lisbeth, genom den ideella föreningen FRIS (Försäkringstagarnas Rättigheter i Samhället), tipset att ta kontakt med Anette Storm på Kommunals avdelning 17 i Karlstad.

– Utan stödet från Kommunal och utan juristerna Olov Östensson och Linda Wallin på LO-TCO Rättsskydd, hade jag aldrig orkat med det här. Jag har blivit mycket vänligt bemött och de har verkligen gjort allt de kunnat för min skull, berättar hon.

– Det är klart att jag är glad över domslutet, men jag är fortfarande lite orolig över vad som ska hända framöver. Nu måste jag ju söka ny sjukersättning från juli, men jag har fortfarande stöd av Linda Wallin så jag hoppas att det kommer att gå bra, fortsätter hon.

Viktigt att få besluten prövade

Anette Storm är fackligt förtroendevald i Kommunal och jobbar framförallt med arbetsmiljö- och försäkringsfrågor. Hon bekräftar känslan av att klimatet för sjuka och skadade medlemmar har blivit hårdare.

– Ja, det märks tydligt på flera sätt. Försäkringskassan är mycket tuffare i sina bedömningar än tidigare. Förvaltningsrätten har också dragit åt tummskruvarna genom att korta ner tiden för anstånd vid överklaganden till en månad. På den korta tiden ska vi hinna samla ihop alla handlingar som krävs och samtidigt söka rättshjälp för medlemmens räkning, berättar Anette.

– Jag upplever även en viss frustration hos handläggarna på Försäkringskassan. De uppmanar allt oftare våra medlemmar att överklaga beslut som de själva har tagit, fortsätter hon.

Ju tidigare medlemmen tar kontakt med sin sektion, desto bättre.

– Jag ser arbetet med medlemmen som ett teamwork där vi hjälps åt att samla in de dokument som behövs. Det är viktigt att medlemmen äger sitt ärende och själv bevakar vad som händer. Det är också hon eller han som bäst kan beskriva sitt tillstånd och sina känslor, säger hon.

– Om en medlem av olika skäl inte beviljas rättshjälp av Kommunal hjälper vi ändå till med överklagandet till Förvaltningsrätten, genom att stötta och formulera inlagor. För en del medlemmar är det viktigt att få Försäkringskassans beslut prövat. Bli det sedan avslag så har vi i alla fall försökt, fortsätter Anette.



FÖRSÄKRINGSKASSAN VÄGRADE ERKÄNNA WHIPLASHSKADAN

Carina Brandt blev påkörd bakifrån när hon stannat för att släppa av sin son vid skolan. Hon var på väg till jobbet, men fick åka till sjukhuset med sin skadade nacke istället. Det var den 10 oktober 2003 och sedan det ögonblicket lever hon med ständiga smärtor i nacken och huvudet, koncentrations- svårigheter, minnesstörningar och domningar i kroppen.

Under året efter olyckan varvades perioder av sjuk-skrivning med Carinas försök att gå tillbaka till arbetet som annonssäljare på lokaltidningen på 25 till 50 procents arbetstid. När olyckan skedde var hon en fullt frisk och aktiv 36-åring som arbetade heltid, mamma till två barn. En vecka efter olyckan klarade hon knappt av att ta en promenad runt sitt eget hus.

– Jag ville så gärna komma tillbaka till jobbet, kunde inte acceptera hur dålig jag verkligen var. Så jag försökte arbeta på deltid i flera omgångar, men det fungerade inte. Vissa dagar hade jag inget minne av hur jag ens tog mig hem ifrån jobbet, berättar Carina.

Redan från första stund ifrågasatte Försäkringskassan hennes tillstånd och om bilolyckan verkligen var orsaken till besvären. Man hävdade att det inte var vetenskapligt belagt att whiplashskador kan ge kroniska besvär, trots att det finns forskning som visar att fem till tio procent av de drabbade får varaktiga problem.

– Det var oerhört förnedrande att bli ifrågasatt på det här sättet. Som om jag var en lögnare och tjuv som försökte kapa åt mig något som jag inte har rätt till. Min högsta önskan var hela tiden att kunna börja jobba igen, men det gick bara inte, säger Carina. ►

« Jag ser arbetet med medlemmen som ett teamwork där vi hjälps åt att samla in de dokument som behövs.»

Anette Storm, Kommunal.

« Det är viktigt att visa att det går att få rätt, även om det tar lång tid och kräver mycket arbete. »

Gunilla Månsson, Unionen.



Inget jobb och ingen livränta

2009 hamnade Carina i ett läge där arbetsgivaren ville avsluta hennes anställning samtidigt som Försäkringskassan ifrågasatte den sjukersättning som hon beviljats ett år tidigare. Då fick hon kontakt med Gunilla Månsson, ombudsman på Unionen, region sydväst.

– Jag kommer ihåg att jag reagerade starkt på Carinas samtal och jag försökte ge henne råd och tips om hur hon skulle göra. Jag förstod med en gång hur allvarig hennes situation var, berättar Gunilla Månsson som är facklig rådgivare och samordnare.

Eftersom bilolyckan skedde på väg till jobbet och kunde räknas som arbetsskada skickade Carina in en ansökan om livränta till Försäkringskassan. Ansökan avslogs med samma argument som tidigare – olyckan har inte orsakat problemen. Man hänvisade också till att Carina varit sjukskriven i två månader för stresssymptom på hösten 2000 och att de nuvarande besvären kunde bero på det.

Med hjälp av Gunilla Månsson överklagade Carina beslutet till förvaltningsrätten och sökte samtidigt rättshjälp genom Unionen. På LO-TCO Rättsskydd fick juristen Linda Wallin hand om Carinas ärende.

– När jag gick igenom journalerna och tog del av Carinas egen berättelse såg jag att hon uppfyllde kriterierna för en whiplashskada. Hon fick omedelbara besvär efter olyckan, besvären blev kroniska och besvären har inte på något sätt förbättrats. I mina ögon fanns det ingen som helst anledning att ifrågasätta att olyckan var orsaken till hennes tillstånd, säger Linda Wallin.

Försäkringskassan vägrade ge sig

I samma ögonblick som Carina överklagade det negativa beskedet om livräntan drog Försäkringskassan in hennes sjukersättning, utan någon som helst förvarning.

– Det var en mardröm. Jag kunde inte få socialbidrag eftersom min man tjänade för mycket. Under 13 månader levde hela familjen på hans lön som enda inkomst. Vi slutade amortera på huset, lade om lånen, sålde av lite saker och införde totalt köpstopp. Så här efteråt vet jag inte riktigt hur vi överlevde berättar Carina.

– Jag trodde att vi skulle bli tvungna att sälja huset, vilket hade varit en jättesorg för hela familjen. Och allt detta på grund av en olycka som jag själv inte hade orsakat och en rad myndighetsbeslut som jag inte kunde påverka, fortsätter hon.

I förvaltningsrätten fick Carina själv, öga mot öga med ledamöterna, berätta om livet före och efter olyckan och hur besvären påverkade hennes situation. Hon fick också chans att förklara att de stressrelaterade symptom som hon varit sjukskriven för tre år före olyckan inte hade någon koppling till hennes nuvarande tillstånd.

– Det var bra att ledamöterna fick möta henne personligen, säger Linda Wallin. Det gav dem en mer verklig känsla för hennes ärende.

Carina fick rätt till livränta i förvaltningsrätten, men tråkigt nog var domen inte enhällig. Juristdomaren gick emot ledamöterna vilket alltid innebär en risk för ett överklagande – och Försäkringskassan valde att överklaga till kammarrätten.

Segev i kammarrätten

Försäkringskassan använde samma argument som tidigare – att olyckan inte var tillräckligt allvarig – och kompletterade med två domar som avgjorts i Högsta förvaltningsdomstolen där två personer fått avslag i liknande ärenden. De två domarna hade också lett till att man satt upp nya kriterier för hur whiplashskador skulle bedömas.

– Men om man granskar de två domsluten ordentligt så stämmer de inte med Carinas besvär och tillstånd. Och de nya kriterierna var till fördel för Carina, inte till nackdel som Försäkringskassan hävdade, berättar Linda Wallin.

Den 23 december föll äntligen domen i kammarrätten. Carina fick rätt till livränta och hon fick det retroaktivt från 2007. Det innebär att hon får ersättning i nivå med sin tidigare lön, det vill säga runt 25 000 kronor i månaden till skillnad mot sjukersättningen som är mycket lägre.

– Domen visar att kammarrätten inte köper alla argument som Försäkringskassan försöker använda i sådana här fall, bland annat att whiplashskador inte ger varaktiga problem. Det är en seger. Vi har också fler domar med samma utslag som vi kan hänvisa till i kommande ärenden, säger Linda Wallin.

För Carina var domen ett mirakel.

– Jag blev euforisk när jag fick beskedet. Lättnaden var enorm, att ständigt gå och oroa sig för ekonomin har försämrat livskvaliteten för hela familjen. Det räcker att ha en skada som begränsar. Och jag är så oerhört tacksam för allt stöd som jag har fått av Linda Wallin, hon är min hjälte och en mycket smart och kompetent sådan. Min man och jag är båda med i facket och vi kommer aldrig att gå ur, säger hon.

Gunilla Månsson på Unionen är också mycket nöjd.

– Ja, det är viktigt att visa att det går att få rätt, även om det tar lång tid och kräver mycket arbete. Vi har många kontakter med förtvivlade medlemmar som är på väg att bli utförsäkrade eller har råkat illa ut i systemet på andra sätt. Då gäller det att försöka uppmuntra dem att ta strid för sina rättigheter och Carinas fall visar att det är möjligt, säger Gunilla. Det visar också vilken viktig roll fackförbunden och LO-TCO Rättsskydd har i dagens Sverige.



« Det var oerhört förnedrande att bli ifrågasatt på det här sättet. Min högsta önskan var hela tiden att kunna börja jobba igen, men det gick bara inte. »

Carina Brandt

« Utan stödet från Kommunal, och utan juristerna Olov Östenson och Linda Wallin på LO-TCO Rättsskydd, hade jag aldrig orkat med det här. »

Lisbeth Andersson



MILJONER TILL MEDLEMMARNA

	NYANMÄLDA ÄRENDEN	UNDER HANDLÄGGNING	AVSLUTADE ÄRENDEN	UTVERKAD ERSÄTTNING (tkr)
LO-FÖRBUNDEN				
Byggnads/Bleck-och Plåt	7	8	3	800
Elektrikerna	55	107	39	6 798
Fastighets	51	58	48	5 850
GS - facket	59	84	79	18 680
Handels	85	89	92	9 425
Hotell - och Rest	19	17	21	1 996
IF Metall	107	348	165	73 524
Kommunal	539	785	407	60 875
Livs	56	77	38	5 847
LO	20	11	20	–
Musikerna	4	4	4	721
Målarna	18	27	28	12 589
Pappers	22	36	27	7 293
SEKO	102	198	104	15 481
Transport	12	22	26	9 591
Summa	1 156	1 871	1 101	229 470
SACO-FÖRBUNDEN				
SACO	–	–	–	–
Civilekonomerna	6	9	7	3 681
Sveriges Ingenjörer	20	25	18	1 273
Lärarnas Riksförbund	1	4	1	–
Officersförbundet	2	1	2	–
Tandläkarförbundet	3	2	3	–
Veterinärförbundet	2	–	2	–
Jusek	1	–	1	–
Farmaceutförbundet	5	6	1	–
Fartygsbefälsfören	1	1	–	–
Psykologförbundet	–	2	–	–
Summa	41	50	35	4 954

TCO-FÖRBUNDEN	NYANMÄLDA ÄRENDEN	UNDER HANDLÄGGNING	AVSLUTADE ÄRENDEN	UTVERKAD ERSÄTTNING (tkr)
TCO	3	4	3	–
Farmaciförbundet	6	8	2	–
Finansförbundet	8	9	7	160
Folkhögskolan	1	1	2	432
Försvarsförbundet	3	5	3	–
FTF	7	8	7	149
Journalist	6	5	12	815
SKTF	28	67	34	2 277
Läraryrket	3	9	5	1 210
Polis	32	61	36	8 059
Skogs- och Lant	6	3	3	–
ST	6	18	7	4 460
Teater	3	5	4	150
Tull-Kust	3	4	3	–
Unionen	146	198	169	32 987
Vårdförbundet	11	44	9	1 715
Yrkesmusiker	3	1	2	–
Summa	275	450	308	52 414
ÖVRIGA				
LO-TCO Biståndsnämnd	1	1	3	–
Förb. Avd	45	21	45	21
Ledarna	15	42	16	4 444
Sjöbefälsförbundet	1	1	–	–
PTK	–	–	1	–
Summa	62	65	65	4 465
TOTALT	1 534	2 436	1 509	291 303





DET LÖNAR SIG

19 miljoner till IF Metalls medlemmar på Preem

Under flera år har IF Metall och Preem tvistat om två utbetalda belopp skulle ingå i semesterlöneberäkningen eller inte. 2007 kom Preem och IF Metallklubbar på driftsenheterna i Göteborg och Lysekil överens om att gemensamt arbeta fram ett nytt lönesystem och att de anställda skulle garanteras en löneökning på minst 2,5 procent.

Arbetet med det nya lönesystemet drog ut på tiden och parterna kom överens om att bolaget vid två tillfällen skulle betala ut ett belopp som motsvarade löneökningen. Men när semesterlönen skulle betalas ingick inte engångsbeloppen i beräkningen av semesterlönen.

Bolaget hävdade att de betalat ut ett skadestånd eller förseningsavgift som inte var semesterlönegrundande. Förbundet ansåg att det var lön som skulle ligga till grund för semesterlönen.

IF Metall gick till Arbetsdomstolen med krav på semesterlön och allmänt skadestånd till förbundet och medlemmarna för kollektivavtalsbrott. AD gick helt på förbundets linje och dömde Preem att betala sammanlagt cirka 600 000 kronor i utebliven semesterlön och ett allmänt skadestånd på 10 000 kronor till varje medlem, sammanlagt 5,2 miljoner. Bolaget fick också betala 50 000 kronor i skadestånd till IF Metall för brott mot kollektivavtalet.

När IF Metall fått rätt i AD gick Preem också med på att förlika en annan tvist med förbundet som gällde rätt till semesterlön vid overtidsarbete. Förlikningen gav förbundets medlemmar vid bolaget ytterligare cirka 13 miljoner kr. Totalt innebar tvisterna att medlemmarna fick cirka 19 miljoner som de annars gått miste om.

Överenskommelse i Marabou-målet

Ett av de mer uppmärksammade arbetsrättsliga målen på senare år är det så kallade Marabou-fallet. Tvisten handlade om att Marabou, som ägs av Kraft Foods, 2004 sa upp 130 anställda vid sin anläggning i Upplands Väsby på grund av arbetsbrist. Sedan började bolaget omedelbart att hyra in vissa av dem som sagts upp via ett bemanningsföretag.

De uppsagdas fackliga organisation, Livsmedelsarbetareförbundet, stämde 2007 bolaget vid Arbetsdomstolen och hävdade att bolaget kringgått anställningsskyddet när man hyrt in vissa av dem som hade företrädesrätt till återanställning istället för att återanställa i turordning. Förbundet menade att bolaget valt ut vilka av de uppsagda man ville ha tillbaka i verksamheten och informerat bemanningsbolaget om det. Förbundet menade också att det inte är tillåtet att hyra in personal permanent.

Målet fick stor uppmärksamhet och debatterades bland annat i riksdagen. Det var också en bidragande orsak till att frågan om att använda bemanningsföretag för att kringgå företrädesrätten till återanställning blev en stor fråga i avtalsrörelsen 2010. De flesta LO-förbunden, bland annat Livsmedelsarbetareförbundet, fick i avtalsrörelsen in skrivningar i sina kollektivavtal som ska förhindra att företrädesrätten kringgås via bemanningsföretag.

Sedan principfrågan reglerats i avtalsrörelsen träffade parterna en förlikning i tvisten i Arbetsdomstolen som förbundet och berörda medlemmar är nöjda med.

Polska skogplanterare fick lön efter två års tvistande

Ett tiotal polska skogplanterare, anställda av det lettiska bemanningsbolaget Sia Rent A Pro, fick inte ut lön för arbete

under perioden maj-juli 2008. GS Facket för skogs-, trä och grafisk bransch drev ärendet i Arbetsdomstolen och krävde att bolaget skulle betala ut lön och ersättningar samt allmänt skadestånd för brott mot kollektivavtal, semesterlagen och kvittningslagen.

Sia Rent A Pro påstod i första hand att arbetstagarna inte utfört arbete för bolagets räkning och i andra hand att eventuellt arbete inte redovisats på ett riktigt sätt.

Förbundets inställning var att arbetstagarna utfört arbete och hela tiden redovisat arbetet på samma sätt som fram till maj 2008 då bolaget betalat ut löner. Anledningen till de uteblivna lönerna var enligt förbundet att Sia Rent A Pro i sin tur uppfattade att man hade ett krav mot ett tredje bolag och att Sia Rent A Pro inte fått betalt av uppdragsgivaren. Förbundet ansåg också att Sia Rent A Pro brutit mot gällande kollektivavtal genom att låta bli att betala ut avtalsenliga löner och semesterersättning samt att göra avsättning till arbetstidskonto.

Arbetsdomstolen gav förbundet rätt och dömde Sia Rent A Pro att betala ut lön och ersättningar till de berörda arbetstagarna på sammanlagt drygt 415 000 kr samt allmänt skadestånd om sammanlagt 300 000 kr till arbetstagarna och förbundet.

Arbetsdomstolen gav facket rätt få ut anställningsbevis

Arbetsgivaren ska skicka en kopia av alla nya anställningsbevis till Transports lokalavdelning, enligt Transportavtalet mellan Transportarbetareförbundet och Biltrafikens Arbetsgivarförbund. Syftet är att facket ska ha möjlighet att kontrollera att arbetsgivarna följer lag och kollektivavtal.

Men helt plötsligt slutade DHL Express (Sweden) AB att skicka anställningsbevis för anställda som inte var med i facket. Bolaget menade att det skulle strida mot personuppgiftslagen att skicka över anställningsbevisen.

Arbetsdomstolen fann att personuppgiftslagen var tillämplig på åtgärden och gjorde en intresseavvägning – väger fackets intresse tyngre än den oorganiserades intresse av att anställningsbeviset inte lämnas ut?

Domstolen menade att utlämnandet av anställningsbeviset utgjorde ett visst ingrepp i den personliga integriteten men att de uppgifter som lämnades ut till facket om anställningsform, arbetstid, semester, tillämpligt kollektivavtal och uppsägningstid normalt kan anses som harmlösa. När det gäller uppgiften om lön hänvisade domstolen till att sådana uppgifter är offentliga inom den offentliga sektorn och att uppgiften om taxerad inkomst alltid är offentlig.

Domstolen fann att facket hade ett tungt vägande intresse av att kunna kontrollera att bolaget tillämpade kollektivavtalet på samtliga anställda, även de som inte var medlemmar i facket, samtidigt som ingreppet i den personliga integriteten var litet.

Bolaget var skyldigt att följa kollektivavtalet och skicka över anställningsbevis för samtliga nyanställda till lokalavdel-

ningen. DHL Express ålades att betala 50 000 kr i allmänt skadestånd till förbundet för kollektivavtalsbrott.

Bussförare får livränta som en CNC-operatör

R arbetade som bussförare. Den 5 november 2001 körde en minibuss in i den buss som R körde. Minibussen började brinna och R hjälpte till att dra ut två personer ur den brinnande bussen vilket orsakade ryggsmärtor. Han blir sjukskriven med diagnosen ryggvärk/ischias och diskbråck och efter många turer med både Försäkringskassan och AFA Försäkring hamnar hans ärende hos LO-TCO Rättsskydd. Juristen upptäcker då att R visserligen har ryggbesvär men att psykisk ohälsa är ett ännu större problem för honom. Juristen upptäckte även att skadan skulle regleras av ett försäkringsbolag som tecknat trafikförsäkring. Efter flera turer då två försäkringsbolag vägrat ta ansvar för mannen godkänns skadan till slut som en skada till följd av trafik.

Genom LO-TCO Rättsskydd får R göra en försäkringsmedicinsk utredning som konstaterar att de psykiska problemen som var mycket omfattande har samband med olyckan och att det alltså är en arbetsskada. Juristen driver ärendet om livränta i Trafikskadenämnden. Mannen är utbildad CNC-operatör och har bara arbetat som bussförare i ett år och juristen hävdar att livräntan ska beräknas på den högre lön som en CNC-operatör har. Motparten är försäkringsbolaget som minibussens ägare är försäkrad i. Trafikskadenämnden går på LO-TCO Rättsskydds linje och ger mannen rätt till en hög ideell ersättning och livränta beräknad på den högre lönen. Utan Rättsskyddet skulle mannen sannolikt aldrig fått någon ersättning alls för sin skada. Han kommer nu att få ersättning under hela livet med drygt 4 miljoner kronor.

De thailändska bärplockarna i Åsele fick betalt

Drygt 160 thailändska bärplockare kom till Åsele i slutet av sommaren för att plocka blåbär och lingon åt bolaget Lomsjö Bär AB. De hade skuldsatt sig för att ha råd med resan till Sverige mot löften att kunna tjäna bra på arbetet i skogen. När de arbetat 1,5 månad började de förstå att de nog inte skulle få betalt för sitt arbete. En av ägarna till bolaget var plötsligt försvunnen och bolagets kassa var tom.

Genom Svenska Kommunalarbetareförbundet har fyra av bärplockarna som blev medlemmar fått hjälp med att försätta bolaget i konkurs och därefter ansöka om ersättning genom den statliga lönegarantin. Konkursförvaltaren har nu beslutat om rätt till lönegaranti för de fyra medlemmarna och deras kollegor. Det som höll på att sluta som en mar- dröm fick ett bättre slut genom den fackliga rättshjälpen.



FALL SOM AVGJORTS I HÖGSTA FÖRVALTNINGSDOMSTOLEN

I Högsta förvaltningsdomstolen krävs prövningstillstånd och det är bara praxisfall som tas upp, det vill säga fall som kan bli vägledande för rättstillämpning. Här är korta beskrivningar av några fall som vi drivit till denna sista instans, några av dem fick ett positivt utfall andra fick ett negativt. Oavsett vilket domslutet blev kommer vi att ha nytta av dem i liknande ärenden.

Gäller arbetsskadeförsäkringen även när man är på kurs och äter lunch?

Ja, säger Högsta förvaltningsdomstolen.

Kan man få ersättning av Försäkringskassan för kostnader för läkarundersökning och läkarutlåtande.

Nej, säger Högsta förvaltningsdomstolen. Förklaringen är att riksdagen visserligen har utfärdat en lag som ska ge ersättning men att regeringen aldrig har utfärdat några föreskrifter. Utan föreskrifter ingen ersättning.

Skyddas den sjukpenninggrundade inkomsten under tiden som man får sjuklön av arbetsgivaren?

Nej, säger Högsta förvaltningsdomstolen. Sjuklön betraktas inte som lön för arbete.

Kan hög arbetsbelastning och stress orsaka psykisk ohälsa och bli godkänt som arbets-skada?

Ja, säger Högsta förvaltningsdomstolen men påpekar att det beror på hur hög arbetsbelastningen är.

Måste kammarrätten pröva ärenden där det finns nya utlåtanden?

I det här fallet handlade det om en person med knäbesvär vars specialistutlåtanden visade att besvären var en följd av skadlig inverkan i arbetet (inte åldersförändringar som Försäkringskassan menade). Högsta förvaltningsdomstolen uppmanade kammarrätten att pröva ärendet.

Kan man få sjukpenning om man inte kan gå till Arbetsförmedlingen på grund av sjukdom?

I det här fallet handlade det om en person som var arbetslös, fick ett tillfälligt jobb och blev sjuk under anställningen.

Mannen var fortfarande sjuk när jobbet upphörde och han skulle gå till Arbetsförmedlingen. Försäkringskassan ansåg att han inte hade rätt till sjukpenning. Högsta förvaltningsdomstolen tyckte tvärtom och han fick sjukpenning.

Påverkar möjligheten att disponera en tidbank (enligt kollektivavtal) rätten till sjukpenning?

Enligt kollektivavtalet var veckoarbetstid och lön baserad på 40 timmar, men den faktiska arbetstiden var reducerad med 94 minuter som kunde disponeras på olika sätt. Detta påverkar inte rätten till sjukpenning ansåg Högsta förvaltningsdomstolen som gick emot Försäkringskassan. Genom att arbeta 30 timmar i veckan ansåg domstolen att man avstått från förvärsarbete i tillräcklig omfattning för att få sjukpenning.

Hur ska en enskild kunna få en domstolsprövning av storleken på aktivitetsstödet?

En medlem var missnöjd med beskedet om aktivitetsstöd som räknats ut av Arbetsförmedlingen och som Försäkringskassan fattat beslut om. Ingen av myndigheterna ansåg att beslutet gick att överklaga. Högsta förvaltningsdomstolen tyckte tvärtom att ärendet visst ska prövas i kammarrätten.

Kan sjukdom som diagnostiserats först i efterhand ge rätt till sjukpenning för tid innan diagnosen?

En 59-årig kvinna som led av diffusa symptom som smärtor och ostadighetskänslor ansågs inte ha rätt till mer än halv sjukpenning av Försäkringskassan. När ärendet togs upp i Högsta förvaltningsdomstolen visade den pågående medicinska utredningen att hon drabbats av en stor hjärntumör. Försäkringskassan höll trots det fast vid att kvinnan inte hade rätt till mer än halv sjukpenning, men Högsta förvaltningsdomstolen fattade beslutet att kassan skulle göra en helt ny prövning.



ÅRSREDOVISNING FÖR VERKSAMHETSÅRET 2010

Styrelsen och verkställande direktören för LO-TCO Rättsskydd AB får härmed avge årsredovisning för 2010.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten

LO-TCO Rättsskydd AB ägs till 90% av Landsorganisationen i Sverige samt till 10% av TCO.

Av årets totala omsättning avser 1,7% (1,8%) försäljning till LO, vilket också utgör den försäljning som skett inom koncernen.

Antalet nyanmälda ärenden uppgick till 1.534 (1.441).

Anställda hos LO-TCO Rättsskydd AB har såsom ombud i 208 (204) fall ingivit stämningsansökan eller svaromål inför domstol. Dessutom har inom bolaget handlagts ett stort antal mål angående försättning i konkurs och lönegaranti. Flertalet socialförsäkringsmål har överklagats till förvaltningsrätt, kammarrätt eller Högsta förvaltningsdomstolen.

I 21 (20) av Arbetsdomstolens 61 (50) refererade domar under 2010 har någon av Rättsskyddsbolagets jurister varit ombud. 16 (12) brottmål har handlagts av bolagets jurister, i flera fall såsom offentlig försvarare.

I ärenden som avslutats under året har direkt utverkats 291.303 tkr (282.505 tkr) i ersättning för de fackliga organisationerna och deras medlemmars räkning. 26 (58) omfattande rättsutredningar har gjorts. Dessutom har Rättsskyddsbolaget i övrigt biträtt med omfattande rådgivning i arbets- och socialförsäkringsrättsliga spörsmål. Bolaget har anordnat flera egna seminarier för förbundens anställda och förtroendevalda. Anställda vid bolaget har också medverkat vid ett stort antal kurser och konferenser som föreläsare.

Framtiden

Antalet inkomna ärenden till bolaget har under året minskat på arbetsrättsenheten och ökat på försäkringsrättsenheten. Vi bedömer att verksamheten kommer att ha oförändrad omfattning under 2011.

Alla LO-förbund utom ett anlitar regelbundet bolaget. Samtliga TCO-förbund och vissa Saco-förbund anlitar bolagets försäkringsrättsenhet. Ett antal TCO-förbund anlitar regelbundet även arbetsrättsenheten.

Bolagets verksamhet präglas av stabilitet och vi bedömer därför att några större förändringar av verksamheten inte kommer att ske de närmaste åren.

Resultat och ställning

Bolagets verksamhet ska bedrivas till självkostnadspris, dvs. utan vinstsyfte. Soliditeten är mycket god 74% (75%) vid årets utgång.

För bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys och noter.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel.

Balanserad vinst	30.239.487,55
Årets resultat	1.712.632,71
	31.952.120,26

Styrelsen föreslår att 31.952.120,26 kronor balanseras i ny räkning.

RESULTATRÄKNING

	Not	2010	2009
	I	tkr	tkr
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		66 163	65 082
Förändring av pågående arbete för annans räkning		2 293	-830
Summa rörelsens intäkter		68 456	64 252
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-15 918	-15 609
Personalkostnader	3	-48 990	-49 328
Avskrivningar	4 – 5	-160	-165
Summa rörelsens kostnader		-65 068	-65 102
Rörelseresultat		3 388	-850
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter		28	32
Räntekostnader		-32	-31
Resultat efter finansiella poster		3 384	-849
Bokslutsdispositioner	6	-960	605
Skatt på årets resultat	7	-711	–
Årets resultat		1 713	-244

BALANSRÄKNING

	Not	2010-12-31	2009-12-31
	I	tkr	tkr
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner	4	452	187
Inventarier	5	195	134
		647	321
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8	–	500
		647	821
Summa anläggningstillgångar		647	821
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Pågående arbete för annans räkning		29 309	26 921
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		9 111	12 668
Fordringar moderorganisation		908	653
Aktuella skattefordringar		1 389	2 099
Övriga fordringar		326	189
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9	1 857	1 706
		13 591	17 315
Kortfristiga placeringar	10	2 055	2 055
		11 725	7 352
Kassa och bank		11 725	7 352
Summa omsättningstillgångar		56 680	53 643
Summa Tillgångar		57 327	54 464

EGET KAPITAL OCH SKULDER

	Not	2010-12-31	2009-12-31
	I	tkr	tkr
Eget kapital			
<u>Bundet eget kapital</u>			
Aktiekapital, antal aktier 70.000 med kvotvärde 100 kr	11	7 000	7 000
Reservfond		3 600	3 600
		10 600	10 600
<u>Fritt eget kapital</u>			
Balanserad vinst		30 239	30 483
Årets resultat		1 713	-244
		31 952	30 239
Summa eget kapital		42 552	40 839
Obeskattade reserver	12	2 097	1 137
Avsättningar			
Övriga avsättningar	13	1 540	1 540
Summa avsättningar		1 540	1 540
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskuld		1 711	1 099
Skulder till koncernbolag		1 396	1 408
Klientmedelsskuld		–	20
Övriga skulder		2 460	2 882
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	5 571	5 538
<u>Summa kortfristiga skulder</u>		11 138	10 947
Summa eget kapital och skulder		57 327	54 463
Ställda säkerheter:		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	13	Pensionsavtal	Pensionsavtal

KASSAFLÖDESANALYS

	2010	2009
	tkr	tkr
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	3 388	-850
Avskrivningar	160	165
	3 548	-685
Erhållen ränta	28	32
Erlagd ränta	-32	-31
Betald inkomstskatt	-711	-1 229
	2 833	-1 913
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		
Minskning/ökning varulager	-2 388	702
Ökning/minskning kundfordringar	3 557	-1 357
Minskning/ökning kortfristiga fordringar	167	594
Minskning/ökning leverantörsskulder	599	55
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	-409	797
Kassaflöde från den löpande verksamheten	4 359	-1 122
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-486	-74
Ökning/minskning kortfristiga finansiella placeringar	500	500
Kassaflöde från investeringsverksamheten	14	426
Årets kassaflöde	4 373	-696
Likvida medel från årets början	9 407	10 103
Likvida medel vid årets slut	13 780	9 407

NOTER TILL RESULTATRÄKNING OCH BALANSRÄKNING

Not 1.

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Moderorganisation som upprättar koncernredovisning är Landsorganisationen i Sverige, 802001-9769, Stockholm.

Pågående arbeten/intäkter

Inkomster och utgifter från uppdrag på löpande räkning resultatredovisas i den takt uppdraget utförs och faktureras. Ofakturerat arbete vid årets slut värderas till aktuellt försäljningspris.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/fordringar värderas till vad som enligt företagets bedömning skall erläggas till eller erhållas från skatteverket.

Kortfristiga fordringar

Fordringarna upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. Följande avskrivningstider tillämpas:

Maskiner och inventarier	5 år
Datorer	4 år

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar som är avsedda för långsiktigt innehav redovisas till anskaffningsvärde. Har en finansiell tillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ned till detta lägre värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Soliditet

Det egna kapitalet i procent av balansomslutningen.

Not 2.

Ersättning till revisorer

Öhrlings PricewaterhouseCoopers
(revision och revisionsnära rådgivning)
(andra uppdrag än revisionsuppdraget)

Summa

	2010	2009
	77	77
	10	–
	87	77

Not 3.

Personal

Medelantalet anställda, med fördelning på kvinnor och män har uppgått till

	2010	2009
Kvinnor	30	30
Män	16	19
Totalt för bolaget	46	49

Löner och ersättningar har uppgått till

Styrelsen och verkställande direktören	1 181	1 161
Övriga anställda	27 782	27 782
Totala löner och ersättningar	28 963	28 943
Sociala avgifter enligt lag och avtal	11 325	10 680
Pensionskostnader (varav för verkställande direktören 321 tkr år 2010 och 313 tkr år 2009)	6 737	6 928
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader:	47 025	46 551
Övriga personalkostnader	1 964	2 777
Summa	48 989	49 328

För verkställande direktören finns ett trygghetsavtal som innebär två års tjänstgöringsfri uppsägningstid vid uppsägning från arbetsgivarens sida.

	2010	2009
Sjukfrånvaro		
Total sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid	3,55%	3,53%
Varav långtidssjukfrånvaro	1,88%	1,75%
Kvinnor	4,08%	3,46%
Män	2,53%	3,66%
Anställda i åldersgruppen:		
29 år eller yngre	0,00%	0,91%
30–49 år	1,16%	1,31%
50 år eller äldre	7,03%	6,90%

Not 4.

Maskiner

	2010-12-31	2009-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 127	3 064
Inköp	376	63
Försäljningar och utrangeringar	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 503	3 127

Ingående avskrivningar	-2 941	-2 833
Försäljningar och utrangeringar	–	–
Årets avskrivningar	-110	-108
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 051	-2 941

Utgående restvärde enligt plan	452	186
---------------------------------------	------------	------------

Not 5.

Inventarier

Ingående anskaffningsvärde

Inköp

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

Ingående avskrivningar

Årets avskrivningar

Utgående ackumulerade avskrivningar

Utgående restvärde enligt plan

	2010-12-31	2009-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2 359	2 349
Inköp	111	10
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 470	2 359
Ingående avskrivningar	-2 225	-2 168
Årets avskrivningar	-50	-57
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 275	-2 225
Utgående restvärde enligt plan	195	134

Not 6.

Bokslutsdispositioner

Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan

Förändring av periodiseringsfond

Summa

	2010	2009
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	-60	16
Förändring av periodiseringsfond	-900	589
Summa	-960	605

Not 7.

Aktuell skatt för året

(varav skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond)

Skatt på tidigare års resultat

Summa

Aktuell skatt för året	710	0
(varav skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond)	(7)	(9)
Skatt på tidigare års resultat	1	0
Summa	711	0

Not 8.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Aktieobligationer

Aktieobligationer

2010-12-31	
Marknadsvärde	Bokfört värde
-	-
2009-12-31	
Marknadsvärde	Bokfört värde
475	500

Not 9.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetald hyra

Övriga förutbetalda kostnader

Summa

	2010-12-31	2009-12-31
Förutbetald hyra	1 181	1 151
Övriga förutbetalda kostnader	676	555
Summa	1 857	1 706

Not 10.

Kortfristiga placeringar

Aktieobligationer
Värdepappersfonder

2010-12-31

Marknadsvärde	Bokfört värde
487	500
1 753	1 555
2 240	2 055

Aktieobligationer
Värdepappersfonder

2009-12-31

Marknadsvärde	Bokfört värde
490	500
1 724	1 555
2 214	2 055

Not 11.

Eget kapital

Aktiekapital

Belopp vid årets ingång
Belopp vid årets utgång

Reservfond

Belopp vid årets ingång
Belopp vid årets utgång

Fritt eget kapital

Belopp vid årets ingång
Årets resultat
Belopp vid årets utgång

2010-12-31

2009-12-31

7 000	7 000
7 000	7 000
3 600	3 600
3 600	3 600
30 239	30 483
1 713	-244
31 952	30 239

Not 12.

Obeskattade reserver

Periodiseringsfond tax-2008
Periodiseringsfond tax-2009
Periodiseringsfond tax-2011

2010-12-31

2009-12-31

400	400
715	715
900	0
2 015	1 115

Överavskrivningar

Summa

82	22
2 097	1 137

Not 13.

Övriga avsättningar

Bolaget är bundet av ett pensionsavtal mellan KFO och FTF vilket bland annat ger arbetstagare rätt att gå i pension vid 62 års ålder. När en anställd utnyttjar den möjligheten är bolaget skyldigt att betala en pensionspremie till KP, vilken beräknas i förhållande till den anställdes lön. Avsättning för pensionsförpliktelser i balansräkningen uppgår till 1.540 tkr.

Not 14.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2010-12-31	2009-12-31
Upplupna semesterlöner	1 938	1 710
Sociala avgifter och löneskatt	3 351	3 323
Övriga upplupna kostnader	282	505
Summa	5 571	5 538

STOCKHOLM DEN 21 MARS 2011

Per Bardh
Ordförande

Kjell Ahlberg

Susanna Gideonsson

Göran Larsson

Sten-Ove Niklasson

Ronny Wenngren

Julia Pietrek
Arbetstagarrepresentant

Anna Forsberg

Sven-Olof Hellman

Lise-Lotte Lenberg

Håkan Pettersson

Martin Wästfelt

Dan Holke
Verkställande direktör

Tommy Andersson

Gunnar Johanson

Ella Niia

Veli-Pekka Säikkälä

Anne Alfredson
Arbetstagarrepresentant

Min revisionsberättelse har lämnats den 21 mars 2011.

Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsstämman i LO-TCO Rättsskydd AB
Organisationsnummer 556150-9257

Jag har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i LO-TCO Rättsskydd AB för år 2010. Bolagets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 15–24. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Mitt ansvar är att uttala mig om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av min revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att jag planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra mig om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen samt att utvärdera den samlade informatio-

nen i årsredovisningen. Som underlag för mitt uttalande om ansvarsfrihet har jag granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Jag har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Jag anser att min revision ger mig rimlig grund för mina uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen, disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 21 mars 2011
Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisor

STYRELSEN

Styrelsen har under 2010 bestått av följande personer:

Ordinarie ledamöter

Per Bardh, ordförande – LO, Kjell Ahlberg – LO, Ronny Wenngren – *Elektrikerna*, Tommy Andersson – *GS-facket*, Veli-Pekka Säikkälä – *IF Metall*, Göran Larsson – LO, Håkan Pettersson – *Kommunal*, Ella Niia – *Hotell- och Restaurang*, Susanna Gideonsson – *Handels*, Sven-Olof Hellman – *SEKO*, Lise-Lotte Lenberg – LO, Sten-Ove Niklasson – *Transport*, Anna Forsberg – TCO, Martin Wästfelt – *Unionen*, Gunnar Johanson – ST, Julia Pietrek – personalrepresentant, Anne Alfredson – personalrepresentant.

Suppleanter

Sofie Rehnström – LO, Bo Abrahamsson – LO, Mikael Johansson – *Målarna*, Jan Granvik – *Musikerna*, Christer Persson – *IF Metall*, Renée Andersson – LO, Lars Thörn – *Kommunal*, Gerald Lindberg – *Livs*, Hans Ölund – *Fastighets*, Torbjörn Johansson – *Byggnads*, Claes-Mikael Jonsson – LO, Matts Jutterström – *Pappers*, Helena Johanson – TCO, Susanne Forssman – *Unionen*, Kerstin Sjöström – *Vårdförbundet*, Ellinor Gudmundsson – personalrepresentant, Eva Wrangsell – personalrepresentant.

ORGANISATION

LO-TCO Rättsskydd styrs av LO- och TCO-förbunden. Nittio procent av aktierna ägs av LO. Resterande tio procent äger TCO. LO-TCO Rättsskydd ger juridisk service åt LO, TCO, förbunden och deras medlemmar.

Mer än tre miljoner medlemmar kan, efter beslut om rättshjälp från det egna förbundet, få juridiskt stöd i rättsliga angelägenheter som har anknytning till arbetet.

Arbetsutskott

Styrelsen utser inom sig ett arbetsutskott som, tillsammans med VD, svarar för den övergripande förvaltningen. AU bestod under 2010 av ordförande Per Bardh, vice ordförande Håkan Pettersson, Ronny Wenngren, Anna Forsberg, Veli-Pekka Säikkälä, VD Dan Holke och personalens representant Julia Pietrek.

Ledningsgrupp

Ledningsgruppen samordnar den löpande verksamheten. Den bestod under 2010 av VD Dan Holke, chefen för arbetsrättsenheten Sussanne Lundberg, chefen för försäkringsrättsenheten Claes Jansson, ekonomichefen Lena Agneby Boström och chefssekreterare/IT-ansvarig Ingalill Brandt.

Försäkringsrättsenheten

Försäkringsrättsenheten arbetar med ärenden inom socialförsäkrings- och skadeståndsrätt. Det innebär i huvudsak tvister som rör lagen om arbetsskadeförsäkring och lagen om allmän försäkring. Många ärenden gäller också medlemmar som är missnöjda med ersättningen från Trygghetsförsäkringen vid arbetsskada (TFA).

Arbetsrättsenheten

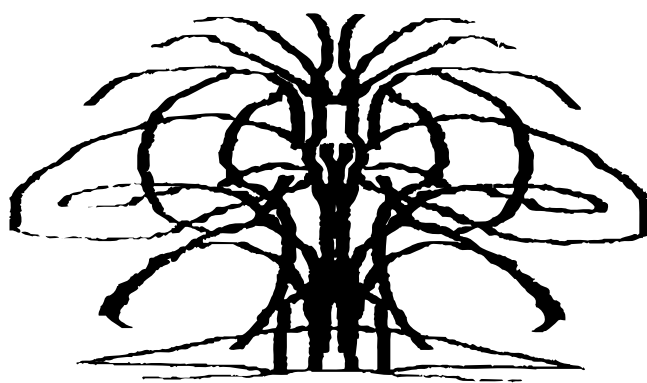
Arbetsrättsenheten tar sig an alla tvister som har samband med arbetet, i första hand arbetsrättsliga tvister men även rättstvister inom bland annat straffrätten, konkursrätten, avtalsrätten och associationsrätten.



VI SOM JOBBAR HÄR VÅREN 2011

Lena Agneby Boström	Mattias af Malmborg
Anne Alfredson	Camilla Morath
Henric Ask	Jörgen Nilsson
Tom Aspengren	Inger Nordström
Ingela Atterhult	Gunvor Nyström
Annki Berg	Mari-Louise Näsholm
Agneta Bern	Anneli Ohlsson Anderbjörk
Ingalill Brandt	Annett Olofsson
Kerstin Burman	Angelin Olsson de Groat
Ulrika Edebrink	Julia Pietrek
Erika Ejderhamn Roupé	Anne Rajmic
Phillip Eldon	Robert Sjunnebo
Bo Ericson	Mikael Sjöberg
Magnus Eriksson	Lise-Lotte Sjöstedt
Annika Ewerblad	Eric Sundberg
Maria Fridolin	Jimmie Söndergaard
Ellinor Gudmundsson	Georg Thullberg
Stellan Gärde	Lena Törnros
David Hellman	Bo Villner
Lars Henriksson	Linda Wallin
Jeanette Herrström	Jenny Wentzel
Dan Holke	Eva Wrangsell
Lena Isenstam	Malin Wulkan
Claes Jansson	Tina Åström
Laura Kemppainen	Evalena Ödman
Stefan Kjellström	Carolina Öhrn
Susanna Kjällström	Olov Östensson
Ulf Lejonklou	Elizabeth Östman
Susanne Lundberg	





LO-TCO RÄTTSSKYDD AB

Olof Palmes gata 29, 7 tr, Box 1155, 111 81 Stockholm, tel 08-676 63 00. www.fackjuridik.com